

JORNADA TÉCNICA SOBRE "PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA DE PRL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO"

Jornada desarrollada dentro del proyecto **"Promoción del cumplimiento de la normativa de PRL con perspectiva de género en pymes por medio de herramientas de autogestión innovadoras"**, nº de solicitud 0002

HERRAMIENTAS AUTODIAGNÓSTICO SOBRE GESTIÓN PRL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

https://prl.euskalarido.com/

Centro Tecnológico
Materias Primas Minerales y Materiales

Dr. Francisco Hita López
Responsable del área de seguridad y salud laboral
francisco.hita@ctmarmol.es

08 de septiembre de 2026



JORNADA TÉCNICA SOBRE "PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA DE PRL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO"

Jornada desarrollada dentro del proyecto **"Promoción del cumplimiento de la normativa de PRL con perspectiva de género en pymes por medio de herramientas de autogestión innovadoras"**

Proyecto subvencionado por:

OSALAN
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Proyecto concedido a Euskalarido dentro de la Resolución de 22 de diciembre de 2025, de la Directora General de OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de las subvenciones para la realización de actividades en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales y su convocatoria en el año 2026. Nº de solicitud: 0002

Ejecutado por:

euskalarido
AGREGAKINEN EUSKAL ELKARTEA | ASOCIACIÓN VASCA DE ÁRIDOS

¿Sobre qué les voy a hablar?

Presentación del proyecto.



INDICE

1. Tipo de actividad
2. Entidades relacionadas
3. Cronograma
4. Objetivos
5. Entregables



euskalarido
AGREGAKINEN EUSKAL ELKARTEA | ASOCIACIÓN VASCA DE ÁRIDOS

MEMORIA TÉCNICA DEL PROYECTO

PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA DE PRL *#CON PERSPECTIVA DE GÉNERO#* EN PYMES POR MEDIO DE HERRAMIENTAS DE AUTOGESTIÓN INNOVADORAS

- DIVULGACIÓN DE CONTENIDOS POR MEDIO DE PORTAL WEB TEMÁTICO, REDES SOCIALES, JORNADA ONLINE, JORNADA PRESENCIAL, CORREOS PERSONALIZADOS A GRUPOS DE INTERÉS Y MATERIAL DESCARGABLE DE ACCESO LIBRE SIN REGISTRO -

Convocatoria: RESOLUCIÓN de 22 de diciembre de 2025, de la directora general de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de las subvenciones para la realización de actividades en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales y su convocatoria en el año 2026.

Solicitante: EUSKALARIDO // Asociación Vasca de Áridos // G44811453 //

Fecha: 07 de septiembre de 2026

1. Tipo de actividad

Acciones de promoción del cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

El desarrollo del presente proyecto pretende **promocionar y fomentar el conocimiento y aplicación de las disposiciones legales, reglamentarias y convencionales en materia de PRL** por medio de mecanismos e instrumentos desarrollados para las empresas relacionadas con el sector de los áridos de la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE).

BOLETÍN OFICIAL DEL PAÍS VASCO N.º 251
martes 30 de diciembre de 2025

ANEXO IV

LISTADO ORIENTATIVO DE LAS ACTIVIDADES SUBVENCIONABLES DE LA BASE UNDECIMA 3

4.– Acciones de promoción del cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales: serán aquellas que fomenten el conocimiento y la aplicación por personas trabajadoras y empresarias o empresarios de las disposiciones legales, reglamentarias y convencionales en materia de prevención de riesgos laborales en especial a través de mecanismos e instrumentos desarrollados en los ámbitos sectoriales y territoriales de la actividad productiva.

13.– Proyectos para la publicación de material de divulgación para mostrar las obligaciones y derechos de empresas y personas trabajadoras en cuanto a PRL. Campañas especialmente dirigidas a las pequeñas empresas, a colectivos con mayores dificultades en la gestión de la prevención. Temas prioritarios:

– Necesidad e intercambio de información: identificación y evaluación de riesgos, efectos en la salud.

– Adaptación de los puestos de trabajo y desempeño de la actividad para personas trabajadoras especialmente sensibles.

– Adaptación de los puestos de trabajo y desempeño de la actividad para mujeres embarazadas y en periodo de lactancia.

– Métodos de actuación para una investigación eficaz de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

– Métodos y sistemas para mejorar la participación de las personas trabajadoras en la prevención de la empresa, con especial atención a la participación de los delegados y las delegadas de prevención y del comité de seguridad y salud y su interrelación con la plantilla.

– Incorporación de la perspectiva de género en la gestión preventiva.

2. Entidades relacionadas

Solicitante

euskalarido
AGREGAKINEN EUSKAL ELKARTEA | ASOCIACIÓN VASCA DE ÁRIDOS

Subcontrata

Centro Tecnológico
Materias Primas Minerales y Materiales

Subvencionan

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

OSALAN
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

3. Cronograma

El presente proyecto pretende elaborar diversos entregables dirigidos especialmente a PYMES con los que puedan realizar una autoevaluación de sus condiciones de trabajo a modo de auditoría interna y que permitan enfocar su gestión de la PRL bajo la óptica de la perspectiva de género.

La fecha de inicio es en febrero de 2026 y la fecha de fin noviembre de 2026, no habiéndose registrado desviaciones.

Nº	Etapa	2025									
		feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov
1	Puesta en marcha, gobernanza y planificación										
2	Definición metodológica + análisis + mapeo normativo										
3	Desarrollo de herramientas y contenidos										
3b	Validación técnica y piloto con PYMES										
4	Integración en portal web (abierto, sin registro)										
5	Contingencia y gestión de eventualidades										
6	Transferencia (jornadas)										
7	Difusión y puesta en valor (RRSS Euskalarido)										
8	Reuniones de seguimiento y control de calidad										
9	Supervisión, dirección, coordinación y control										
10	Cierre y justificación técnico-económica										

4. Objetivos

Entre otros:

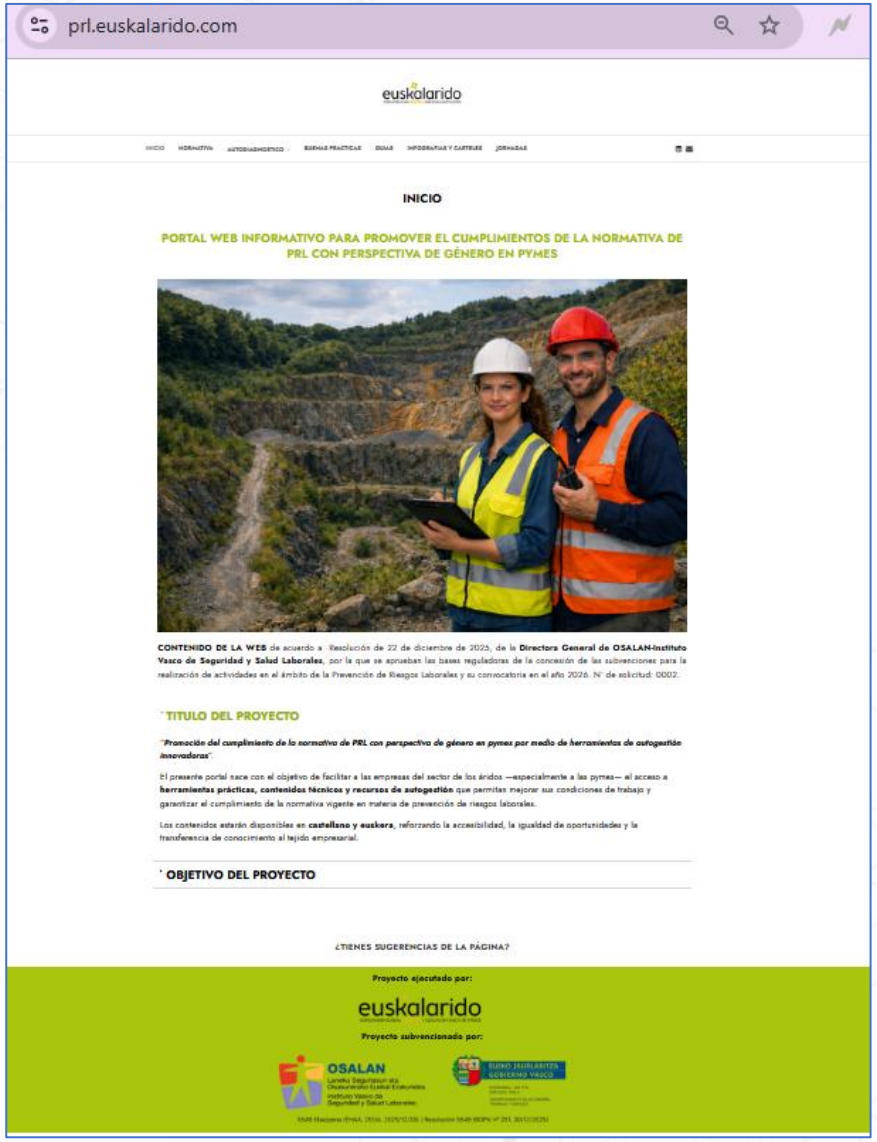
- Dar a publicidad a OSALAN y al Gobierno Vasco en el desarrollo de estas subvenciones.
- Crear un portal temático (https://prl.euskalarido.com/) con contenidos específicos.
- Fomentar el conocimiento y cumplimiento de la normativa en materia de PRL.
- Crear herramientas de autodiagnóstico.
- Reducir la siniestralidad.
- Potenciar la implantación de medidas de prevención y de protección
- Sensibilizar a empresas, SP, personas trabajadoras y representantes de éstas… de proteger bajo la óptica de la perspectiva de género.
- Difundir los resultados del proyecto.
- Crear un repositorio de contenidos temáticos descargables / ejecutables (autodiagnóstico).
- Fomentar contenidos



5. Entregables

Portal web

https://prl.euskalarido.com/



5. Entregables

Difusión de la normativa aplicable

https://prl.euskalarido.com/normativa/

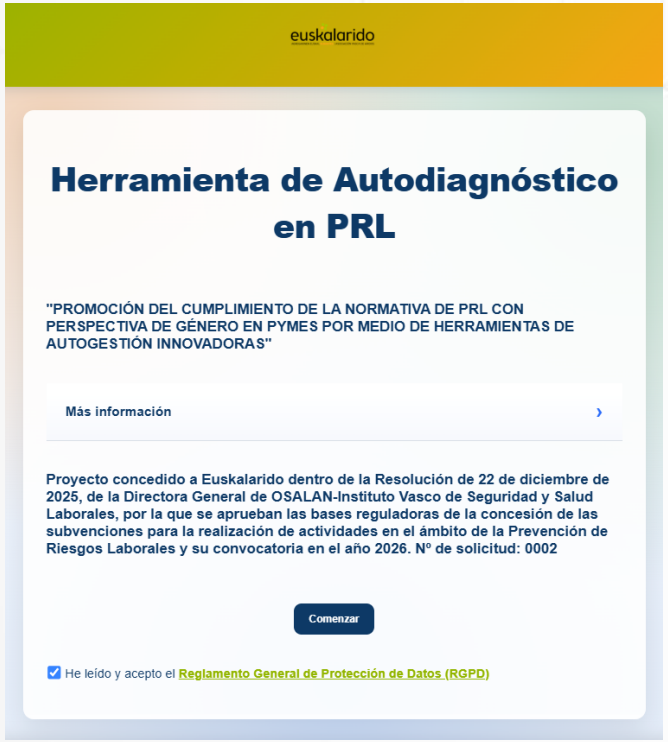
La mejora de las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras exige el **cumplimiento riguroso de la legislación general y específica** en materia de prevención de riesgos laborales,

- LEGISLACIÓN EN MATERIA DE PRL
- LEGISLACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD MINERA
- LEGISLACIÓN AUTONÓMICA
- OBLIGACIONES DE LA EMPRESA
- OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS
- RESPONSABILIDADES

5. Entregables

Herramientas de autodiagnóstico / auditoría interna

https://prl.euskalarido.com/herramienta/



https://prl.euskalarido.com/plantillas/



5. Entregables

Repositorio de buenas prácticas

https://prl.euskalarido.com/bp/



Pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales



LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Recopilatorio de buenas prácticas en PRL



Buenas prácticas para evitar el riesgo de exposición a agentes cancerígenos



Buenas prácticas en contaminantes químicos para PYMES



Buenas prácticas en Liderazgo en Seguridad y Salud



Manual Buenas Prácticas en PRL para pequeñas empresas



Cultura Preventiva y Buenas Prácticas



Protocolo contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo



Recomendaciones frente a la exposición a altas temperaturas



Vibraciones: Protección frente a las vibraciones mecánicas en explotaciones de áridos



Exposición al ruido en la industria extractiva



Buenas prácticas preventivas para abordar la salud mental en el entorno laboral



Buenas prácticas en soluciones técnicas para reducir el riesgo por Manipulación Manual de Cargas



Buenas prácticas en Cultura Preventiva



Trabajos en altura



Manipulación de cargas



Fichas buenas prácticas

5. Entregables

Repositorio de guías técnicas específicas (incluye perspectiva de género)

https://prl.euskalarido.com/guias/



Guía de buenas prácticas para la protección de la salud de las personas trabajadoras para la adecuada manipulación y el uso correcto de la sílice cristalina y de los productos que la contengan



Guía "La perspectiva de género en la práctica profesional de la prevención de riesgos laborales"



Guía para el uso del lenguaje inclusivo en el INSST



Guía para la integración de la prevención de riesgos laborales en los planes de igualdad



Guía de ayuda para el retorno al trabajo tras un periodo prolongado de baja



Guía sobre promoción de la igualdad, diversidad e inclusión en el entorno laboral

5. Entregables

Infografías y cartelería temática del proyecto

https://prl.euskalarido.com/infografias-y-carteles/





web: 12 Pasos para incorporar la perspectiva de género en la seguridad y salud laborales



Infografía: "PLANES DE IGUALDAD COMO OPORTUNIDAD PARA INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PRL"



Infografía: "En el trabajo, prevención"

5. Entregables

Contenidos de las jornadas a realizar (1 online y 1 presencial)

https://prl.euskalarido.com/jornadas/



Centro Tecnológico
Materias Primas Minerales y Materiales

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Dr. Francisco Hita López

Responsable del área de seguridad
y salud laboral

francisco.hita@ctmarmol.es
www.ctmarmol.es
Tlf: 669 122 603
Tlf CTM: 968 74 15 00